



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

INFORME N° 03-2024-DR-ISEPP “ABL”-SM/DRE-CAJ.

A LA: Mg. Lorena L. Medina Díaz.
Directora General del IESPP. “ABL”. San Miguel

DE LA: Prof. Alicia Pérez Hernández.
Coordinadora del Área de Calidad

ASUNTO: Hace llegar Informe sobre avance de las actividades realizadas hasta la fecha

FECHA: San Miguel 12 de diciembre del 2024.

Me permito dirigirme a usted con el propósito de informarle sobre el avance de actividades realizadas en el marco de las funciones de la coordinación del área de calidad. A continuación, detallo los aspectos más relevantes:

El presente informe tiene como objetivo analizar el estado actual de los documentos de gestión del Instituto de Educación Superior Pedagógico Público “Alfonso Barrantes Lingán”. La gestión y actualización adecuada de estos documentos son esenciales para cumplir con los estándares de calidad educativa, promover la mejora continua de nuestros procesos institucionales y garantizar el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad requeridas para el licenciamiento de nuestra institución. Por ello para facilitar la elaboración de estos documentos, se han programado diferentes actividades, destacando los siguientes aspectos clave:

1. Se entregó a los docentes un anillado impreso que incluye guías como el PCI, PAT, PEI, RI, MPI y las resoluciones 097-2022 MINEDU y 570-2018 MINEDU.
2. Respecto al documento de gestión Proyecto Educativo Institucional (PEI), se organizaron reuniones colegiadas con docentes, administrativos, soportes, vigilantes y delegados del IESPP “ABL”, con el objetivo de formar equipos de trabajo y delegar funciones. Este documento se construyó conforme a la guía establecida y al nuevo Modelo de Servicio Educativo (MSE) según las disposiciones de DIFOID.
3. Se realizó reuniones semanales, las cuales han sido fundamentales para evaluar el estado actual del PEI y establecer un camino claro hacia su mejora.
4. La participación activa de todos los miembros del equipo es esencial para lograr los objetivos propuestos y asegurar una educación de calidad para nuestros estudiantes.
5. **Evaluación y mejora del PEI**

Las reuniones realizadas han sido fundamentales para evaluar el estado actual del Proyecto Educativo Institucional (PEI) y definir un camino claro hacia su



mejora. La participación activa de docentes, administrativos, personal de soporte y delegados del IESPP "ABL" ha sido esencial para alcanzar los objetivos propuestos, garantizando una educación de calidad para nuestros estudiantes.

Es prioritario mantener un seguimiento periódico de los avances, fomentar la comunicación continua entre los equipos de trabajo para compartir experiencias y buenas prácticas, y programar reuniones futuras para evaluar el impacto de las acciones implementadas.

6. **Monitoreo y seguimiento de personal**

En cumplimiento de una Condición Básica de Calidad para el licenciamiento, se realizó el monitoreo y seguimiento al personal para la entrega de sus CV en físico y digital. Estos documentos se subieron en formato PDF al drive institucional, creado por el servicio de soporte social.

Se realizó el monitoreo de las actividades subidas en el Drive de la Institución

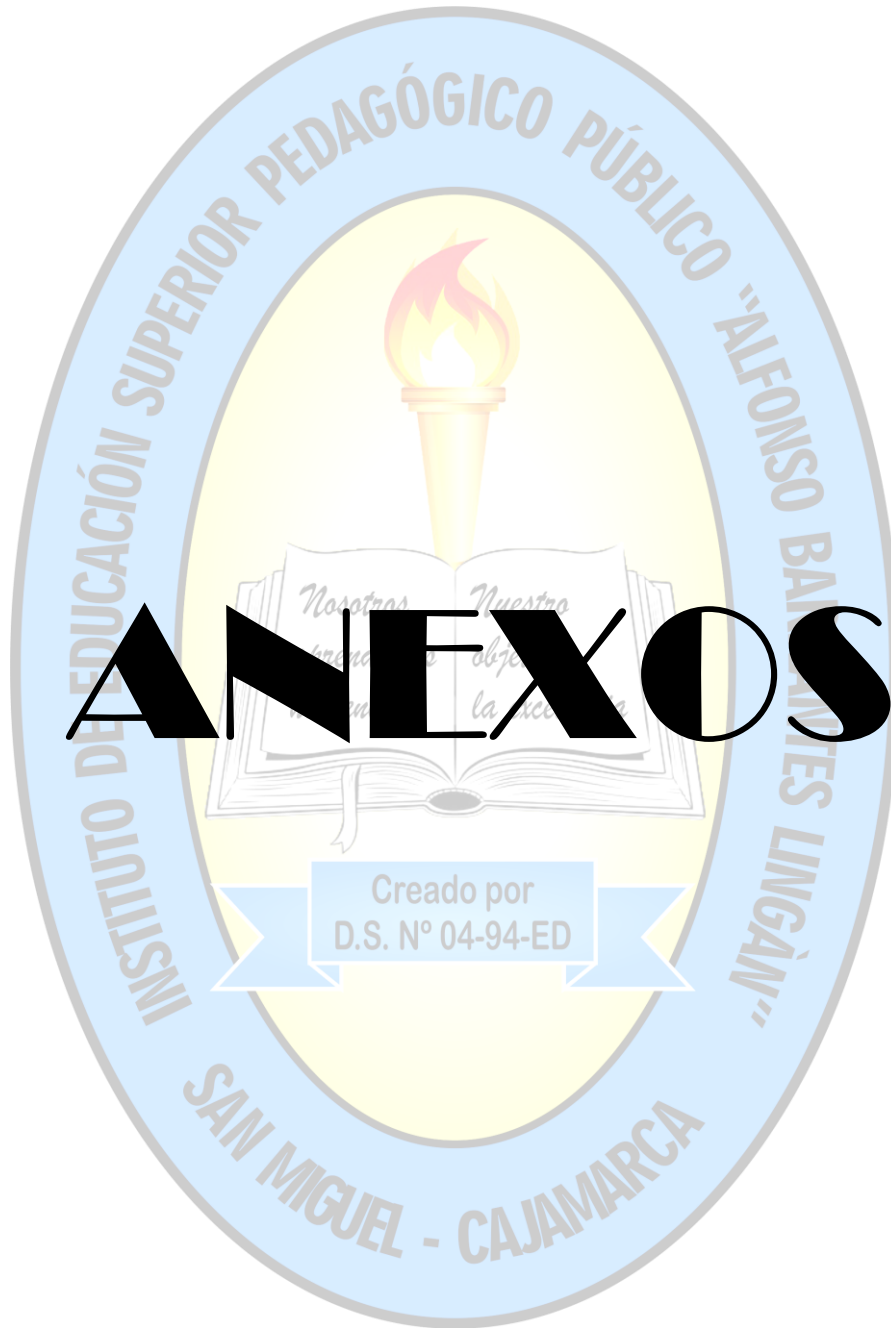
7. **Plan de capacitación docente**

Se presentó a la dirección general el plan de capacitación titulado "Fortalecemos las Competencias Curriculares del CNEB en los Docentes del IESP 'ABL'", diseñado para mejorar la calidad educativa. La capacitación será impartida por especialistas de la UGEL San Miguel. Las necesidades específicas de cada docente se priorizaron durante la planificación, realizada desde la Coordinación del Área de Calidad.

8. **Anexos adjuntos**

- a. Actas de construcción del PEI.
- b. Citaciones.
- c. Evidencias fotográficas de reuniones colegiadas para la construcción del PEI.
- d. Evidencias fotográficas del monitoreo y seguimiento de la entrega de CV en físico y digital.
- e. Plan de Capacitación para docentes del IESPP "ABL".
- f. Plan de coordinación del área de calidad.

Es todo cuanto informo para su conocimiento, en honor a la verdad.





EVIDENCIAS DE LAS REUNIONES COLEGIADAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PEI

FECHA: 06/08/2024

CONFORMACIÓN DE COMISIONES PARA ELABORAR EL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI) 2024 DEL IESPP ALFONSO BARRANTES LINGÁN – SAN MIGUEL.





AVANCES DEL DIAGNÓSTICO DEL CONTEXTO INTERNO DEL IESPP PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI)

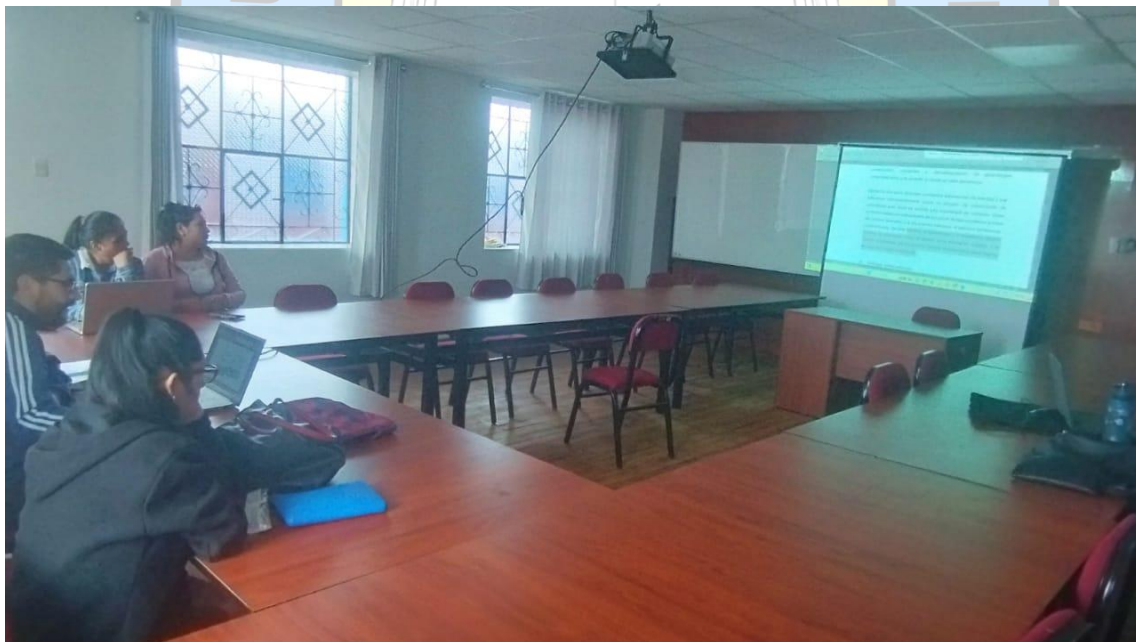
FECHA:05/09/2024





AVANCES PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI) POLÍTICA PARA EL DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

06/09/2024





AVANCE DE LA ELABORACIÓN DEL PEI – COMISION VISION, MISION, PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES Y OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS

11/09/2024



aprendemos haciendo
objetivos la excelencia





AVANCES PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI) Aspectos del contexto externo del IESPP

23/09/2024



EDU aprendemos objetivo RA





REALIZANDO PAUSA ACTIVA CON LA PSICÓLOGA DE LA INSTITUCIÓN



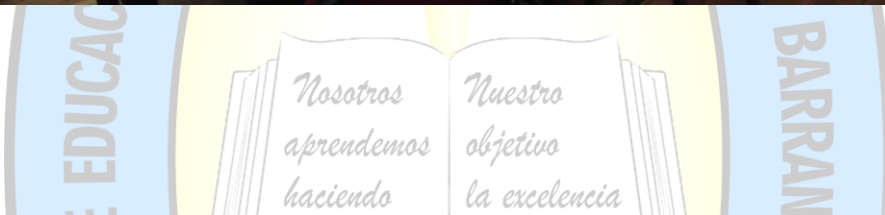


AVANCES PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL PEI (SEGUNDA PARTE)

24/09/2024

REALIZANDO UNA ACTIVIDAD MOTIVADORA ANTES DEL INICIO DEL TRABAJO







- **DESIGNACIÓN DE LAS ENCARGATURAS DE LAS ÁREAS DE IESPP "ABL"**
- **VIAJE DE DOCENTES A LA ESCUELA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICA PÚBLICA "ARISTEDES MERINO MERINO" DE LA PROVINCIA DE CELENDÍN.**
- **AVANCES DE LOS PRINCIPIOS, VALORES, ACTITUDES Y ENFOQUES QUE SON PARTE DE DICHO DOCUMENTO.**

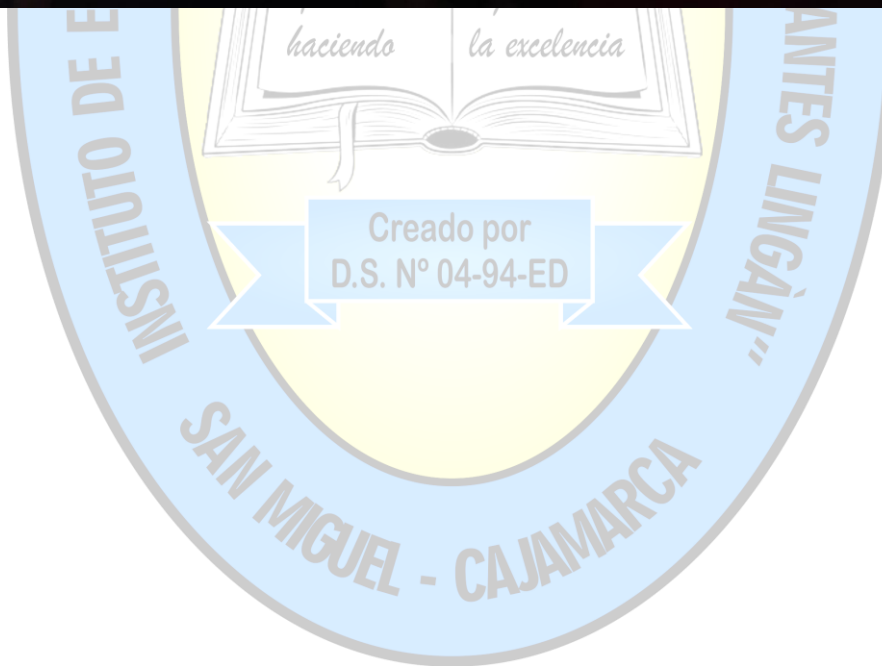
FECHA: 09/10/2024





AVANCES PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI) COMISION DE OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL PEI

10/10/2024





EVIDENCIAS DE SEGUIMIENTO A DOCENTES PARA SUBIR SUS CV AL DRIVE DE LA INSTITUCIÓN





**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO
PÚBLICO
"ALFONSO BARRANTES LINGÁN"
SAN MIGUEL**



PLAN DE CAPACITACIÓN

**"FORTALECEMOS LAS COMPETENCIAS DE PLANIFICACIÓN
CURRICULAR EN DOCENTES DEL IESP "ALFONSO
BARRANTES LINGÁN"**



San Miguel, 2024

PRESENTACIÓN

El IESP "Alfonso Barrantes Lingán" requiere de profesores innovadores con alto nivel profesional en educación superior para ofrecer una educación de calidad. La capacitación permite que el docente sea considerado un factor humano valioso para la institución y sea respetado por su idoneidad, el cual pueda sustentar y argumentar sus actos en su labor docente, donde día a día toma decisiones que repercute en los estudiantes.

Actualmente la función docente es altamente compleja porque demanda además del dominio del tema del área, competencias o habilidades en el manejo de estrategias pedagógicas para la enseñanza aprendizaje, manejo de tecnologías de la información (Tics), y habilidades en investigación científica.

La visión del instituto requiere de una plana docente en permanente capacitación y con prestigio a nivel nacional. Para este fin, anualmente la Institución brinda una asignación presupuestal, para capacitación de sus docentes.

Entre las estrategias para el desarrollo docente se cita que el Fondo de Capacitación Docente apoyará con parte del financiamiento para desarrollar cursos, talleres, seminarios, etc. para los profesores, con participación de especialistas nacionales e internacionales, buscando que la formación del docente sea integral.



PLAN DE CAPACITACIÓN EN EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DE PLANIFICACIÓN CURRICULAR EN DOCENTES DEL IESP “ALFONSO BARRANTES LINGÁN”

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

1.1. IDENTIFICACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO

Directora General : Dra. Lorena Lourdes Medina Díaz
Nombre de la Institución : IESPP “Alfonso Barrantes Lingán”
Dirección : Jr. Miguel Grau N° 791 - San Miguel
Teléfonos : 076-557038
Página Web : <https://iesp-alfonsobarranteslingan.edu.pe/>

1.2. IDENTIFICACIÓN DEL PLAN

Nombre del Plan de capacitación: “FORTALECEMOS LAS
COMPETENCIAS DE PLANIFICACIÓN CURRICULAR EN DOCENTES DEL
IESP “ALFONSO BARRANTES LINGÁN”, dirigido a docentes de la
Especialidad de Educación Inicial de nuestra institución.

Responsables del Plan de capacitación:

Prof. Alicia Pérez Hernández
Coordinación de Educación Inicial

Facilitador/es: Docentes ponentes.

Nivel(es) de Ejecución del Plan: El curso taller se realizará en modalidad
presencial y virtual en varias sesiones según cronograma.

Se empleará metodología activa, con sesiones interactivas utilizando recursos
multimedia y materiales concretos para que la experiencia sea satisfactoria.

II. DIAGNÓSTICO Y JUSTIFICACIÓN

El presente proyecto ayuda a planificar, organizar y ejecutar acciones
concretas relacionadas con el proyecto titulado “FORTALECEMOS LAS
COMPETENCIAS DE PLANIFICACIÓN CURRICULAR EN DOCENTES DEL
IESP “ALFONSO BARRANTES LINGÁN”, actividad que se realiza como
parte del Plan de Trabajo del Área de coordinación de Calidad.

Los temas propuestos responden a las necesidades que tienen los docentes
del IESPP “Alfonso Barrantes Lingán” para fortalecer las Competencias de



Planificación Curricular que se encuentran vigentes por el Ministerio de Educación.

Es por ello que he creído conveniente fomentar un plan de capacitación para fortalecer capacidades y habilidades con nuestros docentes, a fin de contribuir de manera efectiva y oportuna los conocimientos curriculares en nuestros estudiantes de la Formación Inicial Docente, ya que de esta manera reciban una educación de calidad a la altura de otros países con un índice elevado de profesionales competentes.

Nuestro propósito es promover el conocimiento, valoración y aceptación de sí mismo para valorar su entorno, creemos que los jóvenes necesitan reafirmar su vocación, elevar su autoestima, su autonomía, conocer el mundo a través de la investigación.

Este proyecto contempla una serie de actividades que se cumplirán con la participación de docentes capacitados en los temas requeridos.

III. ALCANCE

El presente plan de capacitación es de aplicación a todos los docentes del Instituto. Esta capacitación se sustenta en que los docentes tienen la capacidad de dar respuestas y soluciones, es decir, proyectarse hacia la acción, de modo que el proceso educativo transmita no el saber en sí mismo, sino el saber hacer.

IV. BENEFICIOS PARA LOS DOCENTES:

- **Desarrollo Profesional:** La capacitación con dichos talleres fortalecerá las competencias curriculares de los docentes, lo que puede tener un impacto positivo en los estudiantes de la Formación Inicial Docente.
- **Mayor Eficiencia:** Su desenvolvimiento dentro del ámbito laboral redundará de manera positiva para acceder a futuras ofertas laborales.



V. FINES DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

Siendo su propósito general es fortalecer las capacidades curriculares del CNEB en los docentes de la Institución, la capacitación se lleva a cabo para contribuir en otros aspectos como se detalla a continuación:

- Fortalecer y promover los canales de comunicación, que permitan enriquecer tanto a la Institución en su proceso de desarrollo como a los docentes de dicha institución.
- Estimular el proceso de educación continuada en los egresados de la Institución, atendiendo las necesidades de cualificación de los egresados.
- Resaltar la labor DE EGRESADOS en el medio laboral.
- Mantener actualizado el archivo de egresados del Instituto de Educación Superior Pedagógico Público "Alfonso Barrantes Lingán".
- Atender y orientar a los egresados que visiten nuestra Institución.
- Fortalecer la acción de seguimiento permanente DE EGRESADOS mediante la verificación del impacto profesional de éstos en el medio laboral y la función de cooperación institucional en el programa de gestión laboral.
- Evaluar y ejecutar las políticas, objetivos, y principios del trabajo con egresados.
- Crear espacios que fortalezcan el sentido de pertinencia por parte DE EGRESADOS frente a la Institución, basado en el intercambio de ideas y la socialización de experiencias de investigación o de desempeño laboral.
- Priorizar en los procesos de selección de personal a nuestros egresados.
- Identificar el desarrollo académico DE EGRESADOS en las áreas de formación a partir de ejercicios de autoevaluación.
- Identificar necesidades, intereses y problemas DE EGRESADOS con el fin de retroalimentar los procesos de desarrollo y el de los futuros egresados.

VI. PRINCIPIOS:

6.1. IGUALDAD:

La Dirección General, Secretaría Académica y las demás oficinas del Instituto de Educación Superior Pedagógico Público "Alfonso Barrantes Lingán", estará abierta para cualquier egresado de la Institución, sin distinción de raza, credo, ideología o posición social.



6.2. MEJORAMIENTO CONTINUO:

Son principios del Instituto, la vinculación de todos sus egresados en los proyectos institucionales, lo cual permite la cualificación permanente, el desarrollo de la investigación, la proyección a la comunidad y el estudio de su impacto en el medio.

6.3. APERTURA:

Mantener el vínculo de comunicación permanente entre la institución y el egresado, con la finalidad de escuchar y recepcionar sus propuestas y sugerencias.

6.4. ACCIÓN:

Actuar en forma permanente y dinámica para que las necesidades que se le presenten a nuestros egresados garanticen precisión, seguridad y oportunidad para el bienestar de los egresados.

VII. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

7.1. Objetivo General

Desarrollar talleres de fortalecimiento en las Competencias de Planificación Curricular en los docentes del IESP "ABL".

7.2. Objetivos Específicos

- Fortalecer la capacitación a los docentes y estudiantes, en forma sistemática y permanente, en relación con su saber particular, la investigación, el desarrollo pedagógico y los procesos de gestión académica.
- Promover el aprendizaje autónomo y el espíritu investigativo de los docentes y estudiantes mediante acciones de capacitación presencial o virtual.
- Fomentar el trabajo colaborativo e intercambio de experiencias sobre su práctica docente, a través de la implementación de Grupos de Interaprendizaje.

VIII. METAS

- Al primer año capacitar en un 20% de los docentes del IES "Alfonso Barrantes Lingán" de acuerdo a un cronograma. En los siguientes años incrementar en un 5% anual.



- Implementar una base de datos de las capacitaciones para sistematizar la información generada de capacitación.
- Utilizar el 15% anual del fondo presupuestal destinado a capacitación docente.

IX. ESTRATEGIAS

Las estrategias a emplear son.

- Abordaje integral en la capacitación del docente del IESP "Alfonso Barrantes Lingán".
- Utilizar el presupuesto asignado al fondo anual para la capacitación docente del Instituto de Educación Superior Pedagógico "Alfonso Barrantes Lingán".
- Crear espacios académicos formalmente instituidos, para la formación de docentes –investigadores.
- Apoyar a los docentes que postulen a becas ofrecidas por instituciones internacionales, con fondos de contrapartida y por medio de las gestiones de capacitación.

X. ACCIONES A DESARROLLAR

Las acciones para el desarrollo del plan de capacitación serán de manera presencial, y están respaldadas por los órganos de control que velan por el buen y correcto funcionamiento de nuestra educación superior pedagógica.

XI. TEMAS DE CAPACITACIÓN

Previo a la selección de la temática a desarrollar, se reunieron todos los docentes lo cual eligieron referente a la Planificación Curricular, y dentro del mismo se desarrollará lo siguiente.

- Manejo del currículo Nacional de la Educación Básica y el Programa curricular de Educación Inicial.
- Procesos pedagógicos y didácticos de las áreas del programa curricular de educación inicial.
- Planificación a Largo y Corto Plazo.
- Desarrollo de actividades de aprendizaje (sesiones).
- Uso y aplicación correcta de los instrumentos de evaluación.
- Evaluación Formativa.



XII. RECURSOS DISPONIBLES

8.1 HUMANOS:

- Lo conforman los ponentes o docentes capacitadores especializados en la materia y los participantes.
- Personal docente y administrativo dedicado a la organización y ejecución del plan.

8.2 MATERIALES:

- Acceso a un espacio físico adecuado para las sesiones de capacitación.
- Recursos tecnológicos como computadoras y proyectores del IESP "Alfonso Barrantes Lingán"

XIII. CERTIFICACIÓN

Reconocer y certificar a los participantes que terminen con éxito el plan de capacitación pedagógica. Esto motiva la participación activa y destaca el compromiso con la mejora de la calidad académica.

XIV. PRESUPUESTO

Propuesta de presupuesto para el plan de "FORTALECIENDO LAS COMPETENCIAS DE PLANIFICACIÓN CURRICULAR EN DOCENTES DEL IESP "ALFONSO BARRANTES LINGÁN", para la ejecución de las actividades de capacitación docente es con recursos propios del IESP "ABL".

Creado por
D.S. N° 04-94-ED



Actividades a Desarrollar	Diciembre de 2024					
	Fecha estimada de la capacitación					
	06/11/2023	08/11/2023	13/11/2023	15/11/2023	16/11/2023	21/11/2023
Manejo del Currículo Nacional de la Educación Básica y el programa de estudios de Educación Inicial.						X
Procesos Pedagógicos y Didácticos de todas las áreas del programa curricular de educación Inicial.						X
Planificación a Largo y Corto Plaza.						X
Desarrollo de Actividades de Aprendizaje (sesiones)						X
Uso y Aplicación correcta de los instrumentos de evaluación.						X
La evaluación Formativa.						X

Creado por
D.S. N° 04-94-ED



CITACIÓN

Se cita a todos los docentes, personal administrativo, de vigilancia y a todos los soportes del IESPP "ABL" a una reunión de trabajo, con la finalidad de tratar la siguiente agenda:

AGENDA:

- AVANCES PARA LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI) (POLÍTICA PARA EL DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN)

LUGAR DE REUNIÓN : SALA DE TRABAJO (2do. piso)

DIA Y HORA : 06/09/2024 – 8:30:am

DOCENTES:

1. MEDINA DÍAZ, LORENA LOURDES
2. MEDINA DIAZ, FILOMENA DEL PILAR
3. HERNANDEZ TEJADA, LUZ DEL CARMEN
4. GUEVARA GÓMEZ, KARINA
5. CARRASCAL QUIROZ, JOANNE KARIN
6. HERNÁNDEZ VILLOSLADA, DIANA
7. HUAMÁN CHAVEZ NEYDA
8. CABRERA LONGA MARLENI
9. MALCA ZELADA ELMO
10. GUERRERO BECERRA CARLOS ALFONSO
11. BAZÁN RODAS MIRIAN LASTENIA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

HORARIO: dependiendo de la respuesta por la UGEL

13. JUAN DAVID MALCA CUEVA
14. VÁSQUEZ MURGA GLORIA
15. MARIBEL COCOCHA CÁVEZ

XV. RESPONSABLE

- Prof. Alicia Pérez Hernández
 Coordinadora de Calidad

076 26 57 02

www.iesp-alfonsobarranteslingan.edu.pe

Jr. Miguel Grau # 791





SOPORTES:

1. CASTREJÓN CHOLÁN RONALD
2. PEREZ AGUILAR ANDY
3. DÍAZ CUEVA NEISER
4. SÁNCHEZ CABANILLAS FLOR DELINA
5. SUAREZ HERNANDEZ, EDIN ROYER
6. MALCA ROSALES, YESENIA

[Handwritten signatures for items 1-6]

San Miguel, 06 de setiembre del 2024.

Nosotros *Nuestro*
abrazamos *activos*
hacemos *la evidencia*

[Handwritten signature]
 Alicia Pérez Hernández
 JEFE DEL ÁREA DE CALIDAD



Creado por
 04-9
[Handwritten signature]
 Dra. Lorena L. Medina Díaz
 DIRECTORA GENERAL
 IESPP "ABL" SAN MIGUEL

076 26 57 02

www.iesp-alfonsobarranteslingan.edu.pe

Jr. Miguel Grau # 791

